

EL JEFE TÓXICO

COMPRENSIÓN GENERAL

EJERCICIO #1

Mira el video y decide si esta información es verdadera (V), falsa (F) o no mencionada (NM).

Watch the video and decide whether this information is true, false, or not mentioned.



1. Un CEO intentó motivar a sus empleados con un discurso muy empático.
2. Los empleados menos productivos se ofendieron mucho por las palabras del jefe.
3. La empresa cerró pocos días después.
4. La historia es un ejemplo del impacto del liderazgo positivo en el entorno laboral.
5. Los medios cubrieron esta noticia ampliamente.

1. A CEO tried to motivate his employees with a very empathetic speech.
2. The least productive employees were deeply offended by the boss's words.
3. The company closed a few days later.
4. The story is an example of the impact of positive leadership in the workplace.
5. The media covered this news widely.



COMPRENSIÓN ESPECÍFICA

EJERCICIO #2

Mira el video y responde las siguientes preguntas.

Watch the video and answer the following questions.

- | | |
|--|--|
| 1. ¿Qué tipo de líder era el CEO de la empresa? | 1. What kind of leader was the company's CEO? |
| 2. ¿Qué hizo el jefe en la reunión? | 2. What did the boss do during the meeting? |
| 3. ¿Cómo reaccionaron los empleados? | 3. How did the employees react? |
| 4. ¿Qué consecuencias tuvo esa reacción? | 3. What consequences did that reaction have? |
| 5. ¿Qué enseñanzas dejó este caso en el mundo empresarial? | 4. What lessons did this case leave in the business world? |
| 6. ¿Por qué este hecho se convirtió en un tema de debate global? | 5. Why did this event become a topic of global discussion? |

EJERCICIO #3A (OPCIONAL)

Si puedes, transcribe la historia o una parte de la misma, palabra por palabra.

If you can, write out the story, or part of it, word for word.



EJERCICIO #3B

Escucha y completa los espacios con las palabras que escuchas.

Listen and fill in the gaps with the words you hear.

En California, en una startup tecnológica en 2025, ocurrió un suceso extraordinario que llamó la atención mundial y se convirtió en un ejemplo de cómo el (1) _____ puede destruir una empresa en pocos días. Todo comenzó durante una reunión que el CEO organizó para (2) _____. Este jefe, conocido por su estilo agresivo y poco respetuoso, tenía la intención de “inspirar” a su equipo, pero el resultado (3) _____.

Durante su discurso, el CEO habló (4) _____, criticando a los trabajadores y exigiendo mayor compromiso sin mostrar empatía ni reconocimiento. Los empleados, un grupo unido de 47 personas, se sintieron (5) _____. En un acto colectivo y simbólico, al terminar la reunión, todos se levantaron (6) _____ y presentaron su renuncia. La sala quedó en silencio mientras los trabajadores abandonaban sus puestos sin dudar.

El impacto fue inmediato. La empresa, que ya tenía (7) _____, no tardó en cerrar sus puertas en menos de una semana. Perdió a todos los empleados clave en un instante, algo que ningún (8) _____ pudo salvar. El suceso dejó en evidencia la importancia de un liderazgo sano y del ambiente laboral como factores esenciales para (9) _____ de cualquier proyecto.

Este caso generó un gran debate en redes sociales, conferencias y medios de comunicación sobre gestión y cultura empresarial, recordando que el respeto y la motivación son (10) _____.



EJERCICIO #4

Resume la historia completando las siguientes frases.

Summarize the story by completing the following phrases.

1. En California, en una...
2. Durante una reunión, el CEO...
3. Los empleados reaccionaron ...
4. La empresa cerró poco ...
5. El caso provocó ...
6. La historia demuestra ...

1. In California, in a ...
2. During a meeting, the CEO ...
3. The employees reacted...
4. The company closed soon...
5. The case sparked...
6. The story shows...



RESPUESTAS

EJERCICIO #1

1.F 2.F 3.V 4.F 5.V

EJERCICIO #2

- | | |
|---|---|
| 1. Era un líder autoritario, agresivo y poco empático. | 1. He was an authoritarian, aggressive, and unempathetic leader. |
| 2. Dio un discurso impositivo y ofensivo, criticando a los trabajadores. | 2. He gave an imposing and offensive speech, criticizing the workers. |
| 3. Se levantaron todos juntos y presentaron su renuncia. | 3. They all stood up together and resigned. |
| 4. La empresa perdió a todo su personal y cerró en menos de una semana. | 4. The company lost all its staff and closed in less than a week. |
| 5. Enseñó que el respeto y la empatía son esenciales para mantener una organización estable. | 5. It showed that respect and empathy are essential to keep an organization stable. |
| 6. Porque mostró cómo el mal liderazgo puede destruir empresas y afectar a miles de personas. | 6. Because it showed how bad leadership can destroy companies and affect many people. |



EJERCICIO #3A & 3B

En California, en una startup tecnológica en 2025, ocurrió un suceso extraordinario que llamó la atención mundial y se convirtió en un ejemplo de cómo el (1) **liderazgo tóxico** puede destruir una empresa en pocos días. Todo comenzó durante una reunión que el CEO organizó para (2) **motivar a sus empleados**. Este jefe, conocido por su estilo agresivo y poco respetuoso, tenía la intención de “inspirar” a su equipo, pero el resultado (3) **fue contrario**.

Durante su discurso, el CEO habló (4) **de manera impositiva**, criticando a los trabajadores y exigiendo mayor compromiso sin mostrar empatía ni reconocimiento. Los empleados, un grupo unido de 47 personas, se sintieron (5) **humillados y frustrados**. En un acto colectivo y simbólico, al terminar la reunión, todos se levantaron (6) **al mismo tiempo** y presentaron su renuncia. La sala quedó en silencio mientras los trabajadores abandonaban sus puestos sin dudar.

El impacto fue inmediato. La empresa, que ya tenía (7) **conflictos internos**, no tardó en cerrar sus puertas en menos de una semana. Perdió a todos los empleados clave en un instante, algo que ningún (8) **plan de contingencia** pudo salvar. El suceso dejó en evidencia la importancia de un liderazgo sano y del ambiente laboral como factores esenciales para (9) **la supervivencia** de cualquier proyecto.

Este caso generó un gran debate en redes sociales, conferencias y medios de comunicación sobre gestión y cultura empresarial, recordando que el respeto y la motivación son (10) **las bases del éxito**.



EJERCICIO #4

1. **En California**, en una startup tecnológica, ocurrió un hecho que impactó a todo el mundo.
2. **Durante una reunión**, el CEO habló de forma agresiva y sin empatía.
3. **Los empleados reaccionaron** renunciando todos juntos como protesta.
4. **La empresa cerró poco después por** la pérdida total de su personal.
5. **El caso provocó** debate sobre liderazgo, respeto y cultura laboral.
6. **La historia demuestra** la importancia del trato humano y la motivación en el trabajo.

1. **In California, in a** tech startup, an event occurred that shocked the world.
2. **During a meeting, the CEO** spoke aggressively and without empathy.
3. **The employees reacted** by resigning all together in protest.
4. **The company closed** shortly after due to the total loss of its staff.
5. **The case sparked** debate about leadership, respect, and workplace culture.
6. **The story shows** the importance of human treatment and motivation at work.

TRANSCRIPCIÓN Y VOCABULARIO

Transcript and side-by-side translation.

En California, en una startup tecnológica en 2025, ocurrió un suceso extraordinario que llamó la atención mundial y se convirtió en un ejemplo de cómo el liderazgo tóxico puede destruir una empresa en cuestión de días. Todo comenzó durante una reunión que el CEO organizó para motivar a sus empleados. Este jefe, conocido por su estilo agresivo y poco respetuoso, tenía la intención de “inspirar” a su equipo con un discurso fuerte, pero esto tuvo el efecto contrario.

El CEO habló de manera impositiva, criticando a los trabajadores y exigiendo mayor compromiso y productividad sin mostrar empatía ni reconocimiento. Los empleados—un grupo unido de 47 personas—se sintieron humillados y frustrados. En un acto colectivo y simbólico, al terminar el discurso, todos se levantaron al mismo tiempo y presentaron su renuncia. La sala quedó en silencio mientras los trabajadores abandonaban sus puestos de trabajo sin dudar.

El impacto de esta acción fue inmediato. La empresa, que ya enfrentaba dificultades internas, no tardó en cerrar sus puertas en menos de una semana. Perdió a todos los empleados clave en un instante, algo que ningún plan de contingencia pudo salvar. Esto dejó en evidencia la importancia de un liderazgo sano y respetuoso y del ambiente laboral como factores fundamentales para la supervivencia de cualquier proyecto.

In California, in a tech startup in 2025, an extraordinary event occurred that caught worldwide attention and became an example of how toxic leadership can destroy a company in a matter of days. It all began during a meeting that the CEO organized to motivate his employees. This boss, known for his aggressive and disrespectful style, intended to “inspire” his team with a strong speech, but it had the opposite effect.

The CEO spoke in an imposing way, criticizing the workers and demanding more commitment and productivity without showing empathy or appreciation. The employees—a united group of 47 people—felt humiliated and frustrated. In a collective and symbolic act, when the speech ended, everyone stood up at the same time and resigned. The room went silent as the workers left their jobs without hesitation.

The impact of this action was immediate. The company, which was already facing internal problems, closed its doors in less than a week. It lost all its key employees in one blow, something no contingency plan could save. This made clear the importance of healthy and respectful leadership and a positive work environment as essential factors for the survival of any project.



Esta historia produjo un efecto dominó en la comunidad empresarial, generando debates en redes sociales, medios de comunicación y conferencias sobre gestión, cultura empresarial y recursos humanos. Profesionales de RRHH y expertos en liderazgo señalan que un CEO o gerente tóxico no sólo disminuye la moral del equipo, sino que también reduce la productividad, aumenta la rotación y puede provocar el cierre de empresas.

This story created a domino effect in the business community, sparking debates on social media, news outlets, and conferences about management, corporate culture, and human resources. HR professionals and leadership experts pointed out that a toxic CEO or manager not only lowers team morale but also reduces productivity, increases turnover, and can cause the collapse of entire companies.

Asimismo, este caso inspiró a otros trabajadores a cuestionar sus condiciones laborales y a actuar colectivamente cuando se enfrentan a ambientes destructivos. En definitiva, el cierre de esta startup es una lección para todas las empresas sobre el valor de escuchar a los empleados y fomentar una cultura positiva que retenga el talento y motive a todos a crecer juntos.

Furthermore, this case inspired other workers to question their working conditions and to act collectively when facing destructive environments. Ultimately, the closure of this startup is a lesson for all companies about the value of listening to employees and promoting a positive culture that retains talent and motivates everyone to grow together.